



ERFOLGREICH IM TEAM

TEAMS AGIEREN
ERFOLGREICH,
WENN SIE GEMEINSAM
EIN ZIEL ANSTREBEN!

Teamkultur entwickeln und Synergien schaffen

Zunehmend werden Leistungen von Teams erbracht, deren Mitglieder an dezentralen oder internationalen Standorten mit unterschiedlichen Kulturen und Unternehmenshistorien arbeiten. Dies bedeutet Flexibilität und Gestaltungsspielräume für das Unternehmen, stellt jedoch auch besondere Anforderungen an die Teammitglieder und deren Führungskräfte.

Sie sehen sich täglich mit komplexen Themen konfrontiert, die sich sowohl aus ihrem eigenen Geschäftsfeld, als auch aus den Anforderungen Ihrer Kunden, gesetzlicher Vorgaben oder internationaler Märkte generieren. Bei der Lösung dieser Aufgaben gilt es immer wieder Hindernisse zu überwinden.

Nachhaltiger Unternehmenserfolg und Innovation erfordern ein ganzheitliches Management von Komplexität. Dies ist immer dann gegeben, wenn sich die einzelnen Teammitglieder als ein Gesamtteam verstehen, die als Expertengruppe in die richtige Richtung gehen um Ziele zu erreichen und Innovationen voranzubringen.

Unsere Praxiserfahrung zeigt, dass ein lösungsorientierter, konstruktiver Ansatz die besten Ergebnisse bringt. Hierzu bedarf es einer Teamkultur, die auf der Basis von gegenseitigem Respekt und Vertrauen, die Vielfalt des Teams hervorbringt und Synergien schafft. Hierbei möchten wir betonen, dass ein Teamprozess niemals zieloffen ist, aber immer ergebnisoffen verstanden werden sollte – denn Entwicklung benötigt Raum.

Wir orientieren uns ganz klar an einer gemeinsam mit dem Auftraggeber und der Führungskraft erarbeiteten Zielstellung.



Aufbau und Zeitlicher Rahmen

- Gespräch mit den/dem Teamverantwortlichen über Standortbestimmung und Festlegung der zentralen Themen für den Workshop
- Konzeption unter Einbindung der Themen aus der Standortbestimmung
- Interaktiver Team-Workshop mit Gestaltung der Fokusthemen und Entwicklung des Praxistransfers